**Управление Роскомнадзора по Приморскому краю**

**Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов**

**Сведения о принятых комиссией решениях**

11.11.2010 – заседание Комиссии (Протокол № 1):

Рассмотрено представление Прокуратуры Приморского края об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции в сфере предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от 21.10.2010 № 86-20-10.

Принято решение: Сведения, представленные гражданским служащим (по списку) в соответствии с подпунктом "а" пункта 1 Положения являются неполными. Рекомендовано руководителю Управления Роскомнадзора по Приморскому краю провести в отношении гражданского служащего (по списку) служебную проверку.

18.05.2011 – заседание Комиссии (Протокол № 1):

Рассмотрено представление руководителя Управления Роскомнадзора по Приморскому краю об обеспечении соблюдения государственными служащими Управления требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов от 13.05.2011 вх. № 0118-Вн.

Решено рекомендовать руководителю Управления Роскомнадзора по Приморскому краю:

- внести в должностной регламент гражданского служащего (конкретно) изменения, устанавливающие запрет осуществлять контрольно-надзорные и разрешительные полномочия в отношении ЗАО "ТрансТелеКом-ДВ" (непосредственное участвовать в проведении плановых и внеплановых проверок в отношении ЗАО "ТрансТелеКом-ДВ" и мероприятий по вводу в эксплуатацию сооружений связи);

- внести в должностной регламент гражданского служащего (конкретно) изменения, устанавливающие запрет осуществлять контрольно-надзорные и разрешительные полномочия в отношении средств массовой информации, учредителем которых является ЗАО "Владивосток-Новости";

- внести в должностной регламент гражданского служащего (конкретно) изменения, устанавливающие запрет представлять интересы Управления в судебном заседании по судебным процессам в отношении ОАО "Ростелеком";

Также приняты следующие решения:

- возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим (конкретно), комиссией не выявлена;

- гражданский служащий (конкретно) на заседании комиссии отсутствовала по уважительной причине – с 31.12.2010 по 27.09.2013 находится в отпуске по уходу за ребенком (приказ от 30.12.2010 № 527-Л). Вопрос о возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на объективное исполнение гражданским служащим (конкретно) должностных обязанностей, комиссией не рассматривался.

18.05.2011 – заседание Комиссии (Протокол № 2):

Рассмотрено представление руководителя Управления Роскомнадзора по Приморскому краю об обеспечении соблюдения государственными служащими Управления требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов от 13.05.2011 вх. № 0118-Вн.

Принято решение: Возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим (конкретно), комиссией не выявлена.

01.09.2011 – заседание Комиссии (Протокол № 3):

Рассмотрели представление председателя комиссии, заместителя руководителя Управления Роскомнадзора по Приморскому краю об обеспечении соблюдения государственными служащими Управления требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Принято решение:

1. Уведомить Прокуратуру Приморского края о выявленных фактах нарушения ст.641Трудового кодекса Российской Федерации, п.1 ч.3 ст.17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе в Российской Федерации" и ч.1 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Рекомендовать руководителю Управления Роскомнадзора по Приморскому краю организовать проведение занятия с государственными гражданскими служащими Управления с разъяснением соответствующих положений законодательства Российской Федерации, предусматривающих порядок обращения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов по вопросу предоставления согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

3. Уведомить ОАО "МТС" о необходимости в десятидневный срок сообщать представителю нанимателя по последнему месту государственной или муниципальной службы о заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативно-правовыми актами Российской Федерации в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы.

27.09.2011 – заседание Комиссии (Протокол № 4):

Рассмотрели обращение граждан, замещавших в государственном органе должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы.

Принято решение:

- дать гражданскому служащему (конкретно) согласие замещение должности инженера группы планирования радиоподсистемы, отдела планирования и оптимизации радиоподсистемы Филиала ОАО «МТС» «Макрорегион «Дальний Восток».

- дать гражданскому служащему (конкретно) согласие на замещение должности инженера группы эксплуатационно-технической поддержки Департамента эксплуатации сети Филиала ОАО «МТС» «Макрорегион «Дальний Восток».

15.08.2012 – заседание Комиссии (Протокол № 1):

Рассмотрено представление руководителя Управления Роскомнадзора по Приморскому краю А.С. Губенко об обеспечении соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Принято решение: Фактов нарушения государственным гражданским служащим Управления Роскомнадзора по Приморскому краю требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов комиссией не установлено.

23.01.2013 – рабочее совещание:

Рассмотрен обзор типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядка их урегулирования, подготовленный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с решением Руководителя Администрации Президента Российской Федерации, председателя президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции Иванова С.Б.

(письмо Минтруда России от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088).

Принято решение: Принять к руководству письмо Минтруда России от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088.

11.03.2013 – заседание Комиссии (Протокол № 1):

Рассмотрели представление председателя комиссии Управления Роскомнадзора по Приморскому краю В.Г. Юрченко, касающееся осуществления в государственном органе мер по предупреждению коррупции:

04.03.2013 в Управление Роскомнадзора по Приморскому краю поступило обращение от 04.03.2013 № 02-11-78 от И. Петрова по факту коррупции по информации, размещенной на сайте vl.ru.

Принято решение: Фактов коррупции со стороны государственных гражданских служащих Управления Роскомнадзора по Приморскому краю комиссией не установлено.

01.04.2014 – заседание Комиссии (Протокол № 1):

Рассмотрели поступившее должностному лицу кадровой службы Управления Роскомнадзора по Приморскому краю, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, заявление государственного служащего (конкретно) о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей несовершеннолетней дочери.

Принято решение: Признать, что причина непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей несовершеннолетней дочери является объективной и уважительной.

22.04.2015 – заседание Комиссии (Протокол № 1):

Рассмотрели: Обращение гражданина, замещавшего в государственном органе должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы.

Принято решение: Дать гражданскому служащему (конкретно) согласие на замещение должности юриста компании ЗАО «АКОС» при условии в течение 2-х лет не участвовать в работе комиссий при проведении проверок Управлением Роскомнадзора по Приморскому краю компании ЗАО «АКОС» и в рассмотрении административных судебных дел, инициированных Управлением Роскомнадзора по Приморскому краю в отношении компании ЗАО «АКОС».

08.11.2016 – заседание Комиссии (Протокол № 1):

1. Рассмотрели уведомление от 01.11.2016 № 1 гражданского служащего о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

Принято решение: В связи с предоставлением неполной информации по рассматриваемому вопросу перенести заседание комиссии на 24.11.2016.

2. Рассмотрели уведомление от 02.11.2016 № 2 гражданского служащего о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

Принято решение: В связи с предоставлением неполной информации по рассматриваемому вопросу перенести заседание комиссии на 24.11.2016.

24.11.2016 – заседание Комиссии (Протокол № 2):

1. Рассмотрели уведомление от 01.11.2016 № 1 гражданского служащего о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

Принято решение: Внести в должностной регламент гражданского служащего (конкретно) изменения, устанавливающие запрет на участие в контрольно-надзорных мероприятиях и работе Комиссии по вводу сетей электросвязи в эксплуатацию ПАО «Мегафон».

2. Рассмотрели уведомление от 02.11.2016 № 2 гражданского служащего о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

Принято решение: Возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей гражданским служащим (конкретно), Комиссией не выявлено.

08.02.2017 – заседание Комиссии (Протокол № 1):

1. Рассмотрели уведомление от 01.02.2017 № 3 гражданского служащего о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

Принято решение: В связи с предоставлением неполной информации по рассматриваемому вопросу перенести заседание комиссии на 28.02.2017.

28.02.2017 – заседание Комиссии (Протокол № 2):

1. Рассмотрели уведомление от 01.02.2017 № 3 гражданского служащего о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.

Принято решение: Внести в должностной регламент гражданского служащего (конкретно) изменения, устанавливающие запрет на участие в контрольно-надзорных мероприятиях и работе Комиссии по вводу сетей электросвязи в эксплуатацию ПАО «МТС» «Макро-регион Дальний Восток» и снять ограничения, внесенные в должностной регламент гражданского служащего (конкретно), в отношении ПАО «Мегафон».

07.06.2017 – заседание Комиссии (Протоколы № 3, 8, 9):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления применить к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

07.06.2017 – заседание Комиссии (Протоколы № 5, 4):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления применить к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

07.06.2017 – заседание Комиссии (Протоколы № 6, 7):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления применить к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

07.06.2017 – заседание Комиссии (Протоколы 8,9):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления применить к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

21.09.2017- заседание Комиссии (Протоколы 10,11):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления применить к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

12.10.2017 - заседание Комиссии (Протоколы 12,13):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления применить к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

25.10.2017- заседание Комиссии (Протоколы 14,15):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления применить к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

08.11.2017 - заседание Комиссии (Протоколы 16,17):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления не применять к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

15.11.2017- - заседание Комиссии (Протоколы 18,19,20):

1. О представлении государственными служащими Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления не применять к гражданским служащим дисциплинарную меру ответственности.

15.11.2017- заседание Комиссии (Протокол 21)

1. О представлении государственным служащим Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления применить к гражданскому служащему дисциплинарную меру ответственности.

23.11.2017- заседание Комиссии (Протокол 22)

1. О представлении государственным служащим Управления недостоверных или неполных сведений, предусмотренных подпунктом «А» пункта Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, утвержденного Указом Президента РФ от 21.09.2009 № 1065. Доклады ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушениях о результатах проведения проверки достоверности и полноты представленных сведений в отношении гражданских служащих.

Принято решение: Рекомендовать руководителю Управления не применять к гражданскому служащему дисциплинарную меру ответственности.

22.03.2018- заседание Комиссии (Протокол № 1)

Рассмотрели: Обращение гражданина, замещавшего в государственном органе должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы.

Принято решение: Дать гражданскому служащему (конкретно) согласие на замещение должности старшего специалиста группы технологической аренды административного департамента филиала ПАО «МТС» при условии в течение 2-х лет не участвовать в работе приемочных комиссий по вводу в эксплуатацию сооружений связи и мероприятий по контролю, проводимых Управлением Роскомнадзора по Приморскому краю в отношении ПАО «МТС».

03.04.2019- заседание Комиссии (Протокол № 2)

Рассмотрели: Уведомление от работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной службы в Управлении Роскомнадзора по Приморскому краю, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы.

В ходе рассмотрения данного вопроса установлено:

1) ООО «Фактор» Владивостокский филиал соблюдены правила и сроки сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ;

2) Возможность возникновения конфликта интересов отсутствует.

07.05.2019- заседание Комиссии (Протокол № 3)

Рассмотрели: Уведомление от работодателя о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной службы в Управлении Роскомнадзора по Приморскому краю, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы.

В ходе рассмотрения данного вопроса установлено:

1) ПАО «Ростелеком» Приморским филиалом соблюдены правила и сроки сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ;

2) Гражданин, замещавший должность государственной службы в Управлении Роскомнадзора по Приморскому краю нарушил требования ч.1 ст.12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (*гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после увольнения с государственной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов).*

Принято решение:

Установить, что замещение должности специалиста по подбору в ПАО «Ростелеком» Приморский филиал бывшим государственным служащим нарушают требования статьи 12 Федерального закона № 273- ФЗ «О противодействии коррупции».

Комиссия рекомендует руководителю Управления Роскомнадзора по Приморскому краю проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.